

INSTRUCCIÓ NÚM III DEL GERENT DEL PATRONAT MUNICIPAL DE L' HABITATGE I DE LA REHABILITACIÓ INTEGRAL DE BARRIS - PMHRIBA-

El passat 11 d'abril, es va publicar al BOE núm. 101 el *Real Decreto 487, de 10 de abril, por el que se prorroga el Estado de Alarma decretado por el Real Decreto 463/2020, de 14 de marzo por el cual se declara el estado de alarma para la gestión de la situación de crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19*

El 14 d'abril, s'aprovà una Instrucció de Batllia per clarificar les mesures de caràcter organitzatiu i de prestació de serveis de l'Ajuntament de Palma, tenint en compte l'entrada en vigor del que disposa el *Real Decreto 487 de 10 de abril*, encomanant als responsables de la gerència dels organismes autònoms el desenvolupament d'una Instrucció pròpia que repliqui el contingut i l'execució de les mesures establertes a l'esmentada Instrucció municipal.

En conseqüència, a l'empara de l'esmentada Instrucció municipal de 14 d' abril de 2020 i de l'article 20 b) i m) dels Estatuts del PMHRIBA, el gerent que subscriu aprova la següent

INSTRUCCIÓ

- 1.- Es mantenen els serveis essencials fixats al Decret 202000160 del gerent de data 3 d'abril, signat el 30 de març de 2020.
- 2.- En la mesura que sigui possible, es continuaran realitzant les funcions en remot (teletreball) en totes les tasques, siguin essencials o no essencials, sempre que no requereixin indispensablement la presència en el lloc de feina.
- 3.- El treball presencial només es realitzarà en casos justificats i en els que es pugui garantir la seguretat individual i col·lectiva, segons les instruccions dels òrgans competents del PMHRIBA i del propi Ajuntament de Palma.
- 4.- Als efectes anteriors, es continuarà realitzant torns per categories professionals tutelats per aquesta gerència.
- 5.- El personal que no tingui atribuïdes funcions presencials, ni tingui possibilitat de realitzar-les en remot (teletreball), queda inicialment a disposició de l'Àrea de Model de Ciutat, Habitatge Digne i Sostenibilitat - a la que està adscrita el PMHRIBA- per a l'encomana d'altres tasques o funcions que siguin essencials.
- 6.- Les persones incloses en els grups considerats sensibles o especialment vulnerables (*model I de l'annex IV de la Instrucció núm. I del PMHRIBA de data 18 de març de 2020*) han de realitzar la feina en remot i si no és possible es quedaran a casa mentre duri l'estat d'alarma.
- 7.- Es continua amb l'obligació de comunicar a aquesta gerència, per la seva supervisió i acceptació, els Plans quinzenals de feina, l'informe de tasques setmanals i la declaració responsable pertinent, tot això d'acord amb l'annex II de la Instrucció esmentada a l'apartat anterior. Aquesta documentació s'ha de remetre, mitjançant correu electrònic, a la secretaria

de gerència, els dilluns, i si és inhàbil, el dia hàbil immediatament posterior que correspongui. Pel cas dels Plans quinzenals, es remetràn els dilluns de cada dues setmanes.

8.- Qualsevol canvi que afecti a les situacions previstes a la Instrucció núm. 1 del PMHRIBA (annex 4) haurà de ser comunicat de forma immediata a aquesta gerència.

9.- Continua en vigor el Decret del gerent, de data 3 d' abril de 2020 – amb la seva Instrucció annexa- a excepció del permís retribuït recuperable.

10.- Amb la finalitat de donar resposta a les persones que no puguin realitzar tasques presencialment ni en remot, a partir del 14 de març de 2020 i mentre duri la declaració de l'estat d'alarma, es podran acollir a les MESURES PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL previstes a la resolució de dia 28-02-2019 per a la Secretaria d' Estat de Funció Pública, per la que es dicten Instruccions sobre jornades i horaris de teletreball (BOE núm. 52 de dia 1 de març de 2019) que en el article 8 es preveu:

8.8.- Les persones que treballen per l' administració pública podran disposar d'una borsa d'hores de fins al 5% de la jornada anual, per als casos de cura de fills o filles menors d'edat i menors subjectes a tutela o acolliment, i per a l'atenció de persones majors i persones amb discapacitat fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.

La utilització de les hores tendrà caràcter recuperable en un termini de tres mesos, havent-se de complir amb el total de la jornada anual corresponent.

En conseqüència, les persones que no puguin realitzar tasques presencials ni en teletreball podran sol·licitar acollir-se a aquestes mesures i disposar fins a un màxim de 87 hores, que s'hauran de recuperar a partir de l'endemà que acabi la declaració de l'estat d' alarma en el termini que es pacti amb els representats dels treballadors.

11.- Donar compte del present Decret al proper Consell Rector que es dugui a terme.

Palma, 14 d' abril de 2020.

El gerent del PMHRIBA

Josep M. Rigo Serra.
Signat electrònicament

N'he pres nota mitjançant validació electrònica
El Secretari.